

◆视野·导向 企业振兴先行

中国在经过了物质相对匮乏的计划经济之后转入了市场经济,巨大的市场需求造就了巨大的商机,巨大的商机造就了迅速崛起的无数企业...

作为中国经济一部分的农业行业也得到了迅速发展,截至2010年中国的农药出口6大洲,162个国家或地区...

回顾历史,农药行业发展迅猛,展望未来,农药行业机遇犹在。据世界粮农组织预测,随着世界人口的增加,到2050年世界粮食需求增加70%...

同时,我们应该清醒地看到今天农药行业发展的困难和挑战。从国内外行业的发展趋势来看,很多大企业都通过兼并重组,提高抗风险的能力...

同时,我国行业走出困境,唯有创新!产品创新,技术创新,管理创新,观念创新,我们应抓住生,在创新中谋发展,在创新中争机遇...

其次,创新必须讲求方法,注重实效。创新不是目的,而是手段,创新是为了把事情做得更好,所以创新也必须按照事物的发展规律来开展...

第三,创新必须有创新人才。有了创新的环境,创新的火花,创意也不可能自动产生,必须有人的参与。要想加快创新发展,提高创新能力...

第四,创新必须着眼未来。创新不是一个人的事情,需要整个社会共同努力,对于企业来说,需要全体员工的共同努力。每个人只有具备了足够实力,不断地寻求突破,时时有创新的意识,处处有创新的灵感...

第五,创新必须注重风险控制。创新不是盲目的,而是有风险的,创新失败,创新就失去了意义。风险控制是创新成功的关键。创新失败,创新就失去了意义...

第六,创新必须注重人才培养。创新不是一个人的事情,需要整个社会共同努力,对于企业来说,需要全体员工的共同努力。每个人只有具备了足够实力,不断地寻求突破,时时有创新的意识,处处有创新的灵感...

第七,创新必须注重品牌建设。品牌是企业竞争力的重要体现,也是企业可持续发展的关键。品牌建设是企业发展的基石。品牌建设是企业发展的基石...

第八,创新必须注重企业文化。企业文化是企业发展的灵魂,也是企业竞争力的重要体现。企业文化建设是企业发展的灵魂。企业文化建设是企业发展的灵魂...

第九,创新必须注重社会责任。企业是社会的一员,应当承担起相应的社会责任。企业社会责任是企业发展的基石。企业社会责任是企业发展的基石...

第十,创新必须注重绿色发展。绿色发展是企业发展的必然选择,也是企业可持续发展的关键。绿色发展是企业发展的基石。绿色发展是企业发展的基石...

第十一,创新必须注重开放合作。开放合作是企业发展的必然选择,也是企业可持续发展的关键。开放合作是企业发展的基石。开放合作是企业发展的基石...

第十二,创新必须注重人才激励。人才是企业发展的关键,也是企业竞争力的重要体现。人才激励是企业发展的基石。人才激励是企业发展的基石...

第十三,创新必须注重企业文化。企业文化是企业发展的灵魂,也是企业竞争力的重要体现。企业文化建设是企业发展的灵魂。企业文化建设是企业发展的灵魂...

◆感悟·心声 感恩滨农

编者按:8月26日下午,企业文化部主任戚哲芬与科研所全体研发人员共同分享了题为《成功动力——优秀员工必修课》的专题课程,分别从感恩、服从、学习三个板块就工作心态和职业发展作了深入交流,得到员工广泛、研发人员深受感动和启发。让我们一起来回顾他们的心声……

感恩是您的动力。十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

◆感悟·心声 感恩滨农

编者按:8月26日下午,企业文化部主任戚哲芬与科研所全体研发人员共同分享了题为《成功动力——优秀员工必修课》的专题课程,分别从感恩、服从、学习三个板块就工作心态和职业发展作了深入交流,得到员工广泛、研发人员深受感动和启发。让我们一起来回顾他们的心声……

感恩是您的动力。十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

十年前,我经过复杂的思想斗争,来到了滨农(滨农科技前身),当时的滨农只有乙草胺和秀去津两条小生产线,职工只有二百多人,条件可以说相当艰苦...

滨农科技 BINS 滨农科技 BINNING TECHNOLOGY 山东滨农科技有限公司 2010年10月1日 第11期 (内部资料 仅供交流)

抢市场,提品质,重研发,严管理,行业冬天创造温室效应 锁定目标,不懈追求,企业发展浴火重生,风暴定会这边独好

公司董事长黄延昌在9月18日下午中层培训会上的讲话摘要。这几年,我们在一个全新的领域,包括海外外的产品,我们经常收到客户投诉,这样低下的品质会影响公司今后的发展...

第一是市场有看头。我们国家,农药一行业销售大约是120亿,大概是2500多家企业,我们与这个竞争,那么平均下来,全国超过一个亿的企业,包括这21家上市公司,销售额真正比我们公司大一些的不是很多...

第二是产品的品质。要把产品做成行业内的标杆,产品也应该是标杆。滨农尽管做到这么大,不管原料、制剂,说好听一点就是很多产品都有瑕疵。说难听一点,我们很多产品都是着力解决的难题。

第三是研发。我们面临着,近两年来自国际的原料价格大幅度上涨,研发成本不断攀升,并且我们的产品,跟同行相比我们也是落后了。这种落后首先表现在管理上,我们目前存在的问题之一就是产品结构化,创新能力不强。我们之前所面临的问题是什么,是一新产品更新速度太慢,二新产品上市速度慢快,但这两年我们恰恰落在这个(下转2版)

省非国有制经济组织党工委 领导莅临我司视察指导。省环保厅污染控制处 领导莅临我司检查指导。本报讯 9月8日,省环保厅污染控制处领导在省环保局、环保厅副处长的陪同下,来我司检查指导环境安全环保工作...

本报讯 9月8日,省环保厅污染控制处领导在省环保局、环保厅副处长的陪同下,来我司检查指导环境安全环保工作。省非国有制经济组织党工委 领导莅临我司视察指导。省环保厅污染控制处 领导莅临我司检查指导。

本报讯 9月20日,省地税局副局长李业、调研员王树立在滨州市非国有制经济组织党工委领导的陪同下,莅临我司视察指导工作。公司董事长黄延昌陪同环境污染防治设施建设和环境应急系统完善情况,在现场详细讲解,并陪同领导参观了我公司员工活动室。黄延昌对各领导对我党建工作了高度评价并针对今后党建工作提出一些宝贵意见和建议。

本报讯 9月31日,企业文化部组织公司行政服务部员工、第二期骨干及销售人员内训,在四楼会议室进行了日礼仪和商务礼仪的专题培训。此次培训邀请了专业的礼仪培训师,通过理论讲解、情景模拟、角色扮演等多种方式,使参训人员受益匪浅。培训结束后,参训人员纷纷表示,将把所学到的知识运用到实际工作中,不断提升自己的职业素养和商务礼仪水平。

本报讯 9月1日,企业文化部组织公司组织发展部员工、第二期骨干及销售人员内训,在四楼会议室进行了日礼仪和商务礼仪的专题培训。此次培训邀请了专业的礼仪培训师,通过理论讲解、情景模拟、角色扮演等多种方式,使参训人员受益匪浅。培训结束后,参训人员纷纷表示,将把所学到的知识运用到实际工作中,不断提升自己的职业素养和商务礼仪水平。

本报讯 9月1日,企业文化部组织公司组织发展部员工、第二期骨干及销售人员内训,在四楼会议室进行了日礼仪和商务礼仪的专题培训。此次培训邀请了专业的礼仪培训师,通过理论讲解、情景模拟、角色扮演等多种方式,使参训人员受益匪浅。培训结束后,参训人员纷纷表示,将把所学到的知识运用到实际工作中,不断提升自己的职业素养和商务礼仪水平。

本报讯 9月1日,企业文化部组织公司组织发展部员工、第二期骨干及销售人员内训,在四楼会议室进行了日礼仪和商务礼仪的专题培训。此次培训邀请了专业的礼仪培训师,通过理论讲解、情景模拟、角色扮演等多种方式,使参训人员受益匪浅。培训结束后,参训人员纷纷表示,将把所学到的知识运用到实际工作中,不断提升自己的职业素养和商务礼仪水平。

本报讯 9月1日,企业文化部组织公司组织发展部员工、第二期骨干及销售人员内训,在四楼会议室进行了日礼仪和商务礼仪的专题培训。此次培训邀请了专业的礼仪培训师,通过理论讲解、情景模拟、角色扮演等多种方式,使参训人员受益匪浅。培训结束后,参训人员纷纷表示,将把所学到的知识运用到实际工作中,不断提升自己的职业素养和商务礼仪水平。

本报讯 9月1日,企业文化部组织公司组织发展部员工、第二期骨干及销售人员内训,在四楼会议室进行了日礼仪和商务礼仪的专题培训。此次培训邀请了专业的礼仪培训师,通过理论讲解、情景模拟、角色扮演等多种方式,使参训人员受益匪浅。培训结束后,参训人员纷纷表示,将把所学到的知识运用到实际工作中,不断提升自己的职业素养和商务礼仪水平。

本报讯 9月1日,企业文化部组织公司组织发展部员工、第二期骨干及销售人员内训,在四楼会议室进行了日礼仪和商务礼仪的专题培训。此次培训邀请了专业的礼仪培训师,通过理论讲解、情景模拟、角色扮演等多种方式,使参训人员受益匪浅。培训结束后,参训人员纷纷表示,将把所学到的知识运用到实际工作中,不断提升自己的职业素养和商务礼仪水平。

本报讯 9月1日,企业文化部组织公司组织发展部员工、第二期骨干及销售人员内训,在四楼会议室进行了日礼仪和商务礼仪的专题培训。此次培训邀请了专业的礼仪培训师,通过理论讲解、情景模拟、角色扮演等多种方式,使参训人员受益匪浅。培训结束后,参训人员纷纷表示,将把所学到的知识运用到实际工作中,不断提升自己的职业素养和商务礼仪水平。



文化言行

合成车间：一人有难众人相帮

8月28日,合成车间员工赵志海在上班途中遭遇车祸... 合成车间员工赵志海在上班途中遭遇车祸,造成右腿膝盖粉碎性骨折...

合成车间：边干边学边实践

合成车间员工们组建学习团队,在本年度的检修技改工作中,紧紧围绕“设备检修与员工培养同步,在练学中,在学习中练”的工作思路...

软包装车间：质检员为版面审核失误截流

9月19日,软包装车间正在生产“1+1”洗衣粉... 质检员刘新芳在版面审核时,发现产品包装上存在多处问题...

(上接1版)方面,我们一直在市场上做新品,但我司的新产品却在不断拉公司的销售增长... 我们公司在这些产品的研发上,新产品投入的投入量比较大...

中三车间：竞争中上岗展才能

9月17日,中三车间乙草胺生产线新一届班组长竞选活动在车间交班室顺利开展... 30名符合竞选条件的员工踊跃参选...

装卸办：保管员据经验判断失误避免隐患

8月26日,装卸办保管员游兴水、孙升元于月底盘点核对月报表中翻新人库产品数量时,发现金牌为0... 孙升元在盘点过程中,发现金牌为0,而账面显示有14个...

品管部：小改革,方便多多

八月份,品管部针对公司组织架构调整,对化验室人员、岗位和流程进行了相应的合并、梳理... 品管部在组织架构调整后,进行了多项小改革...

我们一直在市场上做新品,但我司的新产品却在不断拉公司的销售增长... 我们公司在这些产品的研发上,新产品投入的投入量比较大...

成长规划

职场积累,当如草船借箭

“这是最好的时代,这是最坏的时代,这是智慧的时代,这是愚昧的时代... 职场积累,当如草船借箭。在职场中,如何积累经验和智慧...

职场积累,当如草船借箭。在职场中,如何积累经验和智慧... 职场积累,当如草船借箭。在职场中,如何积累经验和智慧...

职场积累,当如草船借箭。在职场中,如何积累经验和智慧... 职场积累,当如草船借箭。在职场中,如何积累经验和智慧...

品管部：小改革,方便多多

八月份,品管部针对公司组织架构调整,对化验室人员、岗位和流程进行了相应的合并、梳理... 品管部在组织架构调整后,进行了多项小改革...

我们一直在市场上做新品,但我司的新产品却在不断拉公司的销售增长... 我们公司在这些产品的研发上,新产品投入的投入量比较大...

话题链接

父爱的海

幼时对我没有什么印象,海很混,赤足戏水,看潮来潮去... 父爱的海,是温暖的,是包容的,是无私的...

父爱的海,是温暖的,是包容的,是无私的... 父爱的海,是温暖的,是包容的,是无私的...

父爱的海,是温暖的,是包容的,是无私的... 父爱的海,是温暖的,是包容的,是无私的...

河北保定客户来我司参观考察



本报讯 9月9日,河北省保定市市田农业有限公司组织当地经销商考察... 考察团一行二十余人来到我司参观考察...

经销商风采 在路上

广东徐闻县生产资料公司鑫源配送中心自去年开始代理我公司产品... 鑫源配送中心自开展以来,在吴总的精心经营下,目前,已经发展成六家全连锁店...

供应商风采 展宏图

山东华鑫彩印有限公司是一家集生产食用油用油袋、农药袋和各种规格类产品的专业塑料包装厂家... 华鑫彩印公司自2004年同欣农业科技合作包袋以来,本着互利共赢的经营理念...

话题链接 跃升争锋 激荡与共

历经十几年的奋斗与拼搏,高科技球赛在销售公司篮球赛隆重举行... 本次比赛历时五天,经过紧张激烈的角逐,滨农科技队荣获第一名...

新品推广

滨农多角体亮相水稻市场

日前,水稻田用药召开了全国推广示范田... 滨农多角体亮相水稻市场,旨在提高水稻产量,降低农药使用量...

品牌打造 立足行业前列 打造滨农品牌

随着除害剂行业竞争日趋激烈,很多企业都在思考和探索应对未来市场竞争的新方法... 滨农品牌在行业内立足前列,致力于打造高品质产品...